**Araştırmacı:** Dr. Öğr. Üyesi Sibel Çalışkan, Bahçeşehir Üniversitesi, [sibel.caliskan@bau.edu.tr](mailto:sibel.caliskan@bau.edu.tr)

**Araştırma Başlığı:** Örtük Ses Ölçeğinin Adaptasyon Çalışması

Sevgili Gönüllü,

Bahçeşehir Üniversitesi Psikoloji (İngilizce) Lisans Programı kapsamında yürütülen ve yukarıda adı belirtilen araştırmaya katılmaya davet edilmiş bulunuyorsunuz. Bu araştırmanın bir parçası olmayı kabul etmeden önce, araştırmanın amacını anlamanız ve kararınızı bu doğrultuda hür bir şekilde vermeniz gerekmektedir. Aşağıda yer alan bilgileri lütfen dikkatlice okuyunuz. Sorularınız olursa araştırmacıyla iletişime geçerek bu soruları açıkça sorunuz.

Bu araştırmanın amacı, Örtük Ses Ölçeğinin uyarlamasını yapmaktır. Bu anket kapsamında demografik bilgi formunu (yaş, cinsiyet vb.) ve iş yerinde sorunların, fikirlerin ve önerilerin dile getirilmesinin uygun olup olmadığına dair bilgi içeren soruları yanıtlamanız mümkündür. Ayrıca, yöneticinizin açıklığına ve organizasyonunuzun ses atmosferine dair inançlarınızı içeren sorular içermektedir. Araştırmaya katılım, 18 yaşının üzerinde ve takım çalışması ortamında en az iki yıl çalışma deneyimine sahip olan beyaz yakalı çalışanlarla mümkündür. Bu koşulları karşılamayanlar verilere dahil edilmeyecektir. Araştırma çevrimiçi yapılacak olup, yaklaşık **15 dakika** sürecektir. Her şey bireysel olarak araştırılmalı ve başkalarıyla paylaşılmamalıdır.

Bu araştırmanın herhangi bir fiziksel veya psikolojik rahatsızlığa neden olmayacağı öngörülmektedir. Sizden beklenen, anket sorularını bireysel ve dürüst bir şekilde yanıtlamanızdır. Eğer olumsuz bir tepkiyle karşılaşırsanız, iletişim bilgileri sağlanan araştırmacı ile irtibata geçebilirsiniz. Çalışmamız gönüllülük esasına dayanmaktadır ve araştırmaya katılmak tamamen sizin isteğinize bağlıdır. Araştırmaya katılmak için sizden herhangi bir ücret talep edilmeyecek ve katılımınız için ödeme yapılmayacaktır. Araştırmanın amacı **330 kişiye** ulaşmaktır. Araştırma, **etik onay alındıktan sonra üç ay içinde tamamlanması planlanmaktadır.** Araştırmada yer almayı kabul etmeyebilirsiniz ya da başladıktan sonra araştırmacıya haber vermek koşuluyla istediğiniz aşamada herhangi bir yaptırımı olmadan araştırmadan çekilebilirsiniz

Araştırmada elde edilen verilere yalnızca araştırmacı erişebilecektir. Bu veriler bilgisayara indirilecek ve şifre ile korunacaktır. Bu araştırmanın sonuçları bilimsel çalışmada kullanılacaktır. Sizden elde edilen tüm bilgiler gizli tutulacak ve araştırma yayımlandığında kimlik bilgilerinizin gizliliği korunacaktır. Çalışma hakkında sorularınız varsa araştırmayı yürüten araştırmacı ile iletişime geçebilirsiniz. Katılımınız için teşekkür ederiz.

Yukarıda verilen, araştırmaya başlamadan önce katılımcılara verilmesi gereken bilgileri içeren metni okudum. Bu koşullar altında, kendi özgür irademle, herhangi bir baskı veya zorlama altında kalmaksızın, çalışmanın kapsamı dahilinde elde edilen kişisel bilgilerimin bilimsel amaçlarla kullanılmasını ve gizlilik kurallarına uygun olarak sunulmasını ve yayımlanmasını kabul ettiğimi beyan ederim.

* Katılıyorum
* Email: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ İmza: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Yaşınız | \_\_\_\_\_\_\_ |
| 2 | Cinsiyetiniz | ☐ Kadın ☐ Erkek ☐ Belirtmek istemiyorum |
| 3 | Eğitim Seviyeniz | ☐ Lise ☐ Üniversite ☐ Yüksek Lisans ☐ Doktora ☐ Diğer: \_\_\_\_\_\_\_ |
| 4 | Şu anda çalışıyor musunuz? | ☐ Evet ☐ Hayır |
| 5 | Mevcut iş yerinizde, bağlı olduğunuz takım (ekip) lideriniz (üstünüz) var mıdır? | ☐ Evet ☐ Hayır |
| 6 | Şirketinizin Faaliyet Gösterdiği Sektör | ☐ Bankacılık  ☐ Teknoloji & Bilişim  ☐ Üretim  ☐ Eğitim/Danışmanlık  ☐ Hizmet  ☐ Diğer (Lütfen belirtiniz): \_\_\_\_\_\_\_ |
| 7 | Şirketinizin Türü | ☐ Kamu ☐ Özel ☐ Ulusal Özel ☐ Çok Uluslu ☐ Diğer: \_\_\_\_\_\_\_ |
| 8 | Çalıştığınız şirketiniz hangi ildedir? (Kendi departmanınız) | ☐ İstanbul ☐ Ankara ☐ İzmir ☐ Diğer (Lütfen belirtiniz): \_\_\_\_\_\_\_ |
| 9 | Çalıştığınız şirketteki çalışan sayısı | ☐ 50 veya daha az ☐ 51-100 ☐ 101-500 ☐ 501-5000 ☐ 5000’den fazla |
| 10 | Şu anki iş yerinizdeki deneyiminiz (Yıl ve ay şekilinde lütfen belirtiniz) | \_\_\_ ay \_\_\_ yıl |
| 11 | Şu anki görevinizde deneyiminiz (Yıl ve ay şekilinde lütfen belirtiniz) | \_\_\_ ay \_\_\_ yıl |
| 12 | Çalıştığınız Bölüm | ☐ Satış / Pazarlama / İş Geliştirme  ☐ İnsan Kaynakları / İdari İşler / Endüstri İlişkileri / Özlük İşleri  ☐ Üretim / Kalite / Tedarik / Satın Alma /Lojistik / Planlama / Bakım / Ürün Geliştirme  ☐ Diğer (Lütfen belirtiniz): \_\_\_\_\_\_\_ |
| 13 | Göreviniz/Pozisyonunuz | ☐ Teknisyen / Tekniker / Memur  ☐ Uzman / Kıdemli Uzman  ☐ Orta Düzey Yönetici (Şef / Müdür Yardımcısı / Müdür)  ☐ Üst Düzey Yönetici (Kıdemli Müdür / Direktör / Yönetici)  ☐ Diğer (Lütfen belirtiniz): \_\_\_\_\_\_\_ |

1. Bölüm

Önümüzdeki bölümde cevaplamanız gereken 20 ifade vardır. Soruları cevaplarken "Bir iş yerinde, ...." şeklinde düşünerek, aşağıda sıralı koşullarda ne derece fikir, öneri ve/veya sorunları dile getirmenin uygun olduğuna inandığınızı belirtmeniz beklenmektedir. Her bir ifade için lütfen görüşünüzü en iyi yansıtan yanıtı seçiniz. Her bir ifadeye ne ölçüde katılıp katılmadığınızı 1 ile 5 arasında (kesinlikle katılmıyorum ile kesinlikle katılıyorum arasında) ölçekte belirtiniz.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **1**  Kesinlikle katılmıyorum | **2**  Katılmıyorum | **3**  Kararsızım | **4**  Katılıyorum | **5**  Kesinlikle Katılıyorum |
| **1** | İş yerinde; bir işin/sürecin oluşturulmasına yardımcı olan bir kişinin, başkalarının değişiklik önermesi durumunda rencide olması muhtemeldir. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **2** | İş yerinde; mevcut süreçlere meydan okumak risklidir çünkü bu onları oluşturan veya destekleyen kişilerin bilgeliğini sorgulamak şeklinde yorumlanabilir. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **3** | Bir şeyi yapmanın daha iyi bir yolunu açıkça söylemek, konuşulan süreç veya üründen sorumlu olan kişiyi/kişileri rencide edebilir. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **4** | Yerleşik prosedürleri sorgulamak iyi değildir çünkü bunun geliştirenler tarafından kişisel olarak algılanması muhtemeldir. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **5** | Gelişmemiş veya yeterince araştırılmamış fikirleri çalışma ekibinize sunmak asla iyi bir fikir değildir. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **6** | İş yerinde bir fikri veya öneriyi dile getirirken; size yöneltilen her soruya da yanıt verebiliyor olmanız gerekir. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **7** | Sunduğunuz yeni bir fikrin belirli yönleri hakkındaki sorulara "bilmiyorum" veya "emin değilim" gibi ifadelerle cevap vermeniz, sizi kötü bir duruma sokar. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **8** | Elinizde net çözümler olmadığı sürece, iş yerinde sorunları dile getirmemelisiniz. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **9** | Sorunları veya potansiyel gelişim alanlarını, iş yerinde yöneticinizden daha da yüksek mevkide bulunan kişilerin önünde dile getirdiğinizde, yöneticinizin kötü görünmesine neden olursunuz. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **10** | Yöneticinize sadık olmak; problemleri, yöneticinizin üstleri önünde dile getirmemek anlamına gelir. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **11** | Diğer yöneticilerin önünde gelişim alanlarını gündeme getirmek, yöneticimin bu fırsatları kendi başına fark etmediği gerçeğine dikkatleri çeker. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **12** | Yöneticinizin cevaplayabileceğinden emin olmadığınız sorular, yöneticinizin üstleri önünde sorulmamalıdır. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **13** | Başkalarının önünde sorunları veya yetersizlikleri dile getirmek, yöneticiyi büyük ihtimalle utandıracaktır. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **14** | Yöneticinize önceden haber vermeden, grup önünde görüş bildirerek kötü göstermek iyi bir fikir değildir. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **15** | Fikirlerinizi iş yerinde herkesin önünde dile getirmeden, ilk önce yöneticinizle özel olarak görüşmeniz gerekmektedir. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **16** | Sorunuzu veya önerinizi bir grubun önünde dile getirmeden önce, konuyu tartışmaya hazırlanması için yeterli zamanı yöneticinize tanımanız önemlidir. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **17** | Günümüz dünyasında ilerleme fırsatlarını yakalamak istiyorsanız, yetkili kişilere iş yerindeki gelişim ihtiyaçlarını belirtirken dikkatli olmalısınız. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **18** | Kurumsal yaşamda "sessizce devam ederek" ödüllendirilme olasılığınız, işyerinin gelişebileceği konular hakkında konuşarak ödüllendirilme olasılığınızdan daha yüksektir. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **19** | İş yerinde sorunlara, hatalara veya yetersizliklere dikkat çekmeniz, performans değerlendirmelerinizin düşmesiyle sonuçlanabilir. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **20** | İş yerinde gelişim olanaklarını dile getirmek, yorumlarınızı tehdit olarak hisseden üstleriniz tarafından cezalandırılmanıza yol açabilir. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

1. Bölüm

Bu bölümde cevaplamanız gereken 7 ifade vardır. Cevaplarınızı verirken mevcut iş yerinizi düşünerek, her ifadenin iş yerinize ne kadar uygun olduğunu değerlendirmeniz beklenmektedir. Her bir ifade için lütfen görüşlerinizi en iyi yansıtan seçeneği işaretleyiniz. Her bir ifadeye ne ölçüde katılıp katılmadığınızı 1 ile 5 arasında (kesinlikle katılmıyorum ile kesinlikle katılıyorum arasında) ölçekte belirtiniz.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 1  Kesinlikle Katılmıyorum | 2  Katılmıyorum | 3  Kararsızım | 4  Katılıyorum | 5  Kesinlikle Katılıyorum |
| 1 | Bu işyerinde bir hata yaparsanız, bu tüm çalışanlar tarafından aleyhinizde kullanılmaz. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2 | Bu işyerinde çalışanlar karşılaştıkları problemleri açıkça dile getirirler. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3 | Bu işyerinde çalışanlar, diğer çalışanların fikirlerine sırf farklı oldukları için karşı çıkmazlar. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4 | Bu işyerinde işlerin yürümesi için hesaplı risk alınabilir ve sonunda çalışan zarar görmez. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5 | Bu işyerinde çalışanlardan kolayca yardım istenebilir. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6 | Bu işyerinde hiç kimse benim çabalarımı kasıtlı olarak engelleyecek şekilde davranmaz. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 7 | Bu işyerinde insanlar ile çalışırken, bana, özel beceri ve yeteneklerime değer verilir. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

1. Bölüm

Önümüzdeki bölümde cevaplamanız gereken 5 ifade vardır. Cevaplarınızı verirken mevcut iş yerinizi düşünerek, her ifadenin iş yerinize ne kadar uygun olduğunu değerlendirmeniz beklenmektedir. Her bir ifadeye ne ölçüde katılıp katılmadığınızı 1 ile 4 arasında (kesinlikle yanlış ile kesinlikle doğru arasında) ölçekte belirtiniz

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 1  Kesinlikle yanlış | 2  Yanlış | 3  Doğru | 4  Kesinlikle doğru |
| 1 | Çalıştığım yerde, alınan kararı yönetici onaylayıncaya kadar çok az işlem yapılabilir. | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 2 | Çalıştığım yerde, kendi kararlarını kendisi vermek isteyen bir kişinin hevesi kursağında kalır. | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 3 | Çalıştığım yerde, küçük meselelerin nihai çözümü için bile üst kademelere yönlendirilmesi gerekir. | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 4 | Çalıştığım yerde, bir şey yapmadan önce neredeyse her şeyi amirime sormak zorundayım. | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 5 | Çalıştığım yerde, vereceğim her karar için amirimden onay almak zorundayım. | 1 | 2 | 3 | 4 |

1. Bölüm

Mevcut iş yerinizi düşünerek cevaplamaya devam ediniz. Her bir ifadeye ne ölçüde katılıp katılmadığınızı 1 ile 5 arasında (hiç katılmam ile her zaman katılırım arasında) ölçekte belirtiniz.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 1  Hiç  katılmıyorum | 2  Seyrek katılıyorum | 3  Bazen katılıyorum | 4  Sık sık katılıyorum | 5  Her zaman katılıyorum |
| 1 | Yeni personel alma kararlarına ne sıklıkla katılıyorsunuz? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2 | Personelin terfi kararlarına ne sıklıkla katılıyorsunuz? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3 | Yeni politika kararlarının alınmasına ne sıklıkla katılıyorsunuz? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4 | Yeni program kararlarının benimsenmesine ne sıklıkla katılıyorsunuz? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

1. Bölüm

Önümüzdeki bölümde cevaplamanız gereken 10 ifade yer almaktadır. Soruları cevaplarken, mevcut iş yerinizdeki yöneticinizin davranışlarını göz önünde bulundurarak değerlendirmeniz istenmektedir. Her bir ifadeye ne ölçüde katılıp katılmadığınızı 1 ile 7 arasında (kesinlikle katılmıyorum ile kesinlikle katılıyorum) ölçekte belirtiniz.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 1  Kesinlikle katılmıyorum | 2  Katılmıyorum | 3  Kısmen katılmıyorum | 4  Kararsızım | 5  Kısmen katılıyorum | 6  Katılıyorum | 7  Kesinlikle katılıyorum |
| **1** | Yöneticim, çalışanların bireysel sorunlarını çözme konusunda ilgili değildir. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| **2** | Yöneticim, çalışanları sorunlarını dile getirmeleri için teşvik eder. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| **3** | Yöneticim, çalışanların memnuniyetsizliklerini etkili bir şekilde dile getirebilmeleri için yeterli mekanizmalar (örneğin, öneri sistemleri, şikâyet prosedürleri, vb.) sağlayamamıştır. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| **4** | Yöneticimin, şikayetlerimi duymak istemediği hissine kapılıyorum. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| **5** | Yöneticim, gelen şikayetleri kabul etmeye açıktır. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| **6** | Yöneticim, sahip olabileceğim şikayetlerle temasta kalmak için düzenli olarak yanıma geliyor. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| **7** | Yöneticim, çalışanların şikayetleri ile temas halinde olmak için çaba sarf eder. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| **8** | Bir şikâyet takibi yaparken, yöneticim tarafından gözdağı verildiğini hissediyorum. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| **9** | Yöneticim, şikayetleri kendi otoritelerine karşı bir meydan okuma olarak görmektedir. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| **10** | Yöneticim, çalışanları tatmin etmeyen durumları geliştirmek için önerilerde bulunulmasını teşvik eder. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |

1. Bölüm

Önümüzdeki bölümde cevaplamanız gereken 10 ifade yer almaktadır. Soruları cevaplarken, kendinizi göz önünde bulundurarak her bir ifadenin sizi ne kadar yansıttığını değerlendirmeniz istenmektedir. Her bir ifadeye ne ölçüde katılıp katılmadığınızı 1 ile 7 (kesinlikle katılmıyorum ile kesinlikle katılıyorum) arasında ölçekte belirtiniz.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 1  Kesinlikle Katılmıyorum | 2  Katılmıyorum | 3  Bazen Katılmıyorum | 4  Kararsızım | 5  Bazen Katılıyorum | 6  Katılıyorum | 7  Kesinlikle Katılıyorum |
| **1** | Kendi yaşamımı geliştirmek için sürekli yeni yollar ararım. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| **2** | Nerde olursam olayım, yapıcı bir değişim için güçlü bir etkiye sahibim. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| **3** | Hiçbir şey beni kendi düşüncelerimi gerçeğe dönüştürmekten daha çok heyecanlandıramaz. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| **4** | Eğer hoşlanmadığım bir şey görürsem, onu düzeltirim. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| **5** | Ne kadar tuhaf olursa olsun, bir şeye inanırsam onu yaparım. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| **6** | Diğerlerinin görüşlerine uymasa bile kendi düşüncelerimi savunmayı severim. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| **7** | Fırsatları saptamada uzmanım. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| **8** | Her zaman bir şeyin en iyisini yapmanın yollarını ararım. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| **9** | Eğer bir şeye inanırsam, hiçbir şey onu gerçekleştirmemi engelleyemez. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| **10** | Olanakları diğer insanlardan daha iyi tespit ederim. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |

1. Bölüm

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Çalışma Modeliniz | ☐ Zaman ve mekân esnek  ☐ Zaman esnek, iş yerinden  ☐ Belirlenmiş saatlerde, mekan esnek  ☐ Belirlenmiş saatlerde, iş yerinde |

**Eğer bir yorumunuz varsa lütfen bizimle paylaşın. Yorum yapmak istemiyorsanız, anketiniz**

**tamamlanmıştır. Katılımınız için teşekkür ederiz!**

**ANKET SONU**